



Política De Gestão De Pessoas

Política De Gestão De Pessoas

A Política de Gestão de Pessoas orienta as estratégias relacionadas às ações destinadas aos seus colaboradores, embasada nos objetivos e diretrizes estratégicos da empresa, bem como a Missão, Visão, Valores e negócio da empresa.





Missão, Visão e Valores

Os valores descrevem a maneira como os colaboradores se comportam e são a base de todo o trabalho realizado.

MISSÃO

Excelência em tudo que fizermos, para oferecer produtos e serviços diferenciados aos clientes, resultando em futuro melhor para todos.

VISÃO

Ser a melhor opção em produtos para os clientes.

VALORES

Empreendedorismo
Inovação por todos
União
Sentimento de dono
Maximização de Resultados

POLÍTICA DE QUALIDADE

Sempre em busca da sua satisfação, com qualidade e segurança.



A Missão da Área de Gestão de Pessoas

- ✓ GESTÃO DE TALENTOS
- ✓ GESTÃO DE CARREIRA E
- ✓ REMUNERAÇÃO
- ✓ TREINAMENTO E
- ✓ DESENVOLVIMENTO
- ✓ PROMOÇÃO E QUALIDADE
- ✓ DE VIDA GESTÃO DO CLIMA
- ✓ ORGANIZACIONAL
- ✓ COMUNICAÇÃO
- ✓ GESTÃO POR COMPETÊNCIA





A área de Gestão de Pessoas tem papel fundamental na atração, desenvolvimento e retenção de talentos da empresa, como base para gestão corporativa com eficácia, produtividade e trabalho em equipe.

Gestão de Talentos

A empresa realiza processos seletivos com critérios de sua cultura e requisitos das funções e cargos. O recrutamento interno é desenvolvido como ferramenta de desenvolvimento e engajamento, pois oportuniza o crescimento profissional dos colaboradores. Os processos de recrutamento e seleção externos ou mistos, fazem parte da política de maximização de performance porque valorizam a diversidade como forma de estimular as contradições dadas por pessoas de diferentes culturas, raças, idades, religiões, sexos.

Remuneração e Benefícios

A empresa oferece remuneração e benefícios compatíveis a sua cultura e modelo de negócio, porém se comparado com as práticas de mercado, tem nível superior.



Treinamento e Desenvolvimento

A empresa proporciona capacitação contínua aos seus colaboradores, on the job, porque considera estas práticas fundamentais ao crescimento pessoal e profissional de cada um. Estar aberto às mudanças, com flexibilidade cognitiva e orientação para servir, são bases para gestão.





Com o propósito de capacitar constantemente, a empresa mantém capacitações técnicas e tecnológicas, para além dos desafios, pois o desenvolvimento Humano nunca sai do radar. Queremos ser uma empresa que impacta na transformação da vida das pessoas.

“

**COLABORADORES HUMILDES E
COMPETENTES SÃO FUNDAMENTAIS
PARA CONSTRUIR O FUTURO.**

”



Ambiente Saúdavel

Oferece aos colaboradores modelo de gestão, embasado em 4 pilares:

- ✓ Atingir as metas resultados
- ✓ Dar o melhor de si
- ✓ Trabalhando em time
- ✓ Confiança



Gestão do Clima Organizacional

Nosso propósito é manter clima organizacional saudável e sustentável, por isso a empresa o monitora com pesquisas de clima e outras métricas sua realidade.

Fazemos rodas de conversas, periodicamente, para melhoria das relações e ambiente de trabalho, mas principalmente solução e prevenção dos problemas.



Comunicação

A empresa provoca a todos com processo dinâmico e constante de comunicação entre todos os níveis. Através de vários formatos abre-se para a escuta ativa e aprendizados inovadores e disruptivos.

Gestão por Competências

Gestão por Competência é a busca incansável, porque nos interessa identificar as potencialidades e oportunidades de melhorias, como forma de tornar os COLABORADORES protagonistas de sua história. Boas empresas “curam” pessoas, porque as ajudam a ter vida familiar, pessoal, social e afetiva estruturadas e saudáveis.

Não podemos esquecer que enquanto trabalhamos transformamos o mundo e nos construímos, num ciclo virtuoso de evolução. As promoções internas são dados aos profissionais que se destacam por méritos e engajamento na cultura.





Política de Gestão de Pessoas